



## **POLITIQUE ESG - ENVIRONNEMENT, SOCIAL ET GOUVERNANCE**

### **NOTRE ACTIVITÉ**

Le groupe Elastorsa est un groupe d'entreprises qui se consacre à la conception et à la production de composés de caoutchouc, de TPV (vulcanisation thermoplastique), ainsi que de feuilles de caoutchouc.

Les marchés visés sont, entre autres, l'industrie automobile, la construction et l'industrie alimentaire.

Afin de pérenniser le développement du groupe pour les générations futures, la direction s'engage chaque jour à partager et à promouvoir cette culture, à transmettre les valeurs fondamentales et à s'efforcer de faire respecter les normes éthiques qui sont ancrées dans l'entreprise depuis des décennies.

En tant que groupe mondial, nous avons décidé d'élaborer un code afin de définir les pratiques qui régissent notre conduite et de fournir des orientations aux membres de l'organisation et à ses parties prenantes.

Le succès de ce code réside dans son application par l'ensemble de nos employés et dirigeants, qui s'engagent à le respecter.

Pour le groupe ELASTORSA, la sécurité des personnes, la qualité, la satisfaction des clients, ainsi que le respect des lois, des droits de l'homme et de l'environnement sont des préoccupations majeures qui font partie de nos actions quotidiennes et, en ce sens, l'objectif du groupe est de fournir des normes qui en découlent et qui régissent son fonctionnement.

Le respect de la loi est une exigence fondamentale, c'est pourquoi toutes nos entreprises doivent appliquer les lois et réglementations des pays dans lesquels nous opérons.

Ce code doit être compris comme un cadre de référence global pour le groupe Elastorsa et ses parties prenantes afin de parvenir à un comportement commun.

Toutes les parties prenantes internes et externes qui travaillent avec nous sont tenues de se comporter de manière responsable et de signaler les situations de risque potentiel qui pourraient être contraires à nos principes et à nos valeurs.

Le groupe Elastorsa, son conseil d'administration et son comité de gestion s'engagent à respecter et à appliquer chacun des principes de ce document, principes qui trouvent leur origine dans notre volonté et donnent vie à nos engagements et à nos obligations.

## VALEURS

Les valeurs suivantes sont celles qui régissent l'organisation depuis sa création :

- Éthique, intégrité et honnêteté
- Qualité et excellence dans tous les domaines du groupe
- Compétitivité
- Persévérance et effort
- Le travail d'équipe
- Orientation client
- Responsabilité sociale
- Alignement des intérêts entre les partenaires, la société et les membres
- Communication et transparence

Ces valeurs sont transmises aux partenaires, aux employés, aux équipes, aux fournisseurs, aux clients, ainsi qu'aux autres parties impliquées dans son activité.

Cette mentalité a favorisé l'expansion internationale du groupe Elastorsa, qui fournit aujourd'hui des fabricants de différents secteurs presque partout dans le monde, en particulier en Europe.

### Les principes directeurs de l'activité

Le groupe respecte les principes suivants :

- Pacte mondial des Nations unies ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)).
- Objectifs de développement durable (ODD), approuvés par les Nations unies en 2015.



### Principaux objectifs poursuivis par ELASTORSA

- Développer un modèle d'entreprise appelé "Entreprise responsable", fondé sur la recherche de la rentabilité dans le respect des principes éthiques, de la législation, des bonnes pratiques et de la création de valeur à long terme pour toutes les parties prenantes. Ce modèle est configuré comme une vision globale de ses performances en tant qu'entreprise.

- Maximiser la création de valeur durable et partagée pour ses membres, les autres parties prenantes et la société dans laquelle elle opère.
- Prévenir et atténuer les éventuels impacts négatifs de son activité.
- Améliorer la réputation d'ELASTORSA.

Les moyens suivants seront utilisés pour atteindre ces objectifs :

- Mise en œuvre des ODD et des principes et objectifs de l'investissement responsable dans toutes les lignes de travail de l'organisation.

- ■ SDGs identifiés

- Garantir une vie saine et promouvoir le bien-être à tout âge est essentiel pour le développement



- L'égalité entre les hommes et les femmes n'est pas seulement un droit humain fondamental, c'est aussi l'un des fondements essentiels de la construction d'un monde pacifique, prospère et durable.



- Une croissance économique inclusive et soutenue peut favoriser le progrès, créer des emplois décents pour tous et améliorer le niveau de vie.



- Une industrialisation inclusive et durable, associée à l'innovation et aux infrastructures, peut libérer les forces économiques dynamiques et compétitives qui génèrent des emplois et des revenus. Elles jouent un rôle clé dans

l'introduction et la promotion de nouvelles technologies, facilitent le commerce international et permettent une utilisation efficace des ressources.



- La consommation et la production mondiales (les forces motrices de l'économie mondiale) dépendent de l'utilisation de l'environnement naturel et des ressources d'une manière qui continue à avoir des effets destructeurs sur la planète.



- **L'intégrité**, en tant que manifestation de l'éthique dans nos actions et dans nos relations avec les parties prenantes.
- **La gestion prudente** des risques.
- **La transparence**, en tant que principe permettant l'accès à des informations claires et véridiques.

Actuellement, le groupe a pris différents engagements :

## ASPECTS ENVIRONNEMENTAUX

Les entreprises du groupe Elastorsa doivent :

- Soutenir le développement des sociétés dans lesquelles elles opèrent par le biais de leurs activités commerciales.
- Promouvoir des initiatives propres ou collectives pour atteindre les objectifs de développement durable.
- Participer à des initiatives et collaborer avec des régulateurs et d'autres organisations pour promouvoir et diffuser des pratiques responsables.
- Définir et mettre en œuvre une politique environnementale qui comprend, entre autres, la gestion des risques dans ce domaine, l'intégration progressive de variables environnementales dans le développement des produits et la promotion de l'éco-efficacité ainsi que la gestion des impacts directs. Promouvoir des actions contre le changement climatique, ainsi que la transparence des émissions.

Le groupe Elastorsa s'engage à limiter son impact sur l'environnement, en utilisant efficacement l'énergie et les ressources naturelles, en minimisant les déchets et en agissant de manière responsable.

Mesures appliquées :

- Réduction des émissions, réalisation de contrôles et d'autosurveillance dans chacune des usines et mise en œuvre d'actions d'amélioration visant à les réduire.



- Promotion de bonnes pratiques d'économie d'énergie pour réduire la consommation d'électricité.
- Réduction des déchets, par le biais d'actions visant à réduire les déchets.
- Réduction des produits dangereux utilisés par la mise en place d'un système proactif d'élimination de ce type de produits dans nos formules.

## **ASPECTS SOCIAUX**

En ce qui concerne droits humains, les entreprises du groupe Elastorsa doivent :

- Soutenir et respecter la protection des droits de l'homme internationalement proclamés.
- S'assurer de ne pas être complice d'abus.
- Appliquer l'Engagement pour les droits de l'homme, qui comprend le respect des droits de l'homme conformément à la Charte internationale des droits de l'homme, au Pacte mondial des Nations unies et aux principes de conduite et recommandations pour le développement des activités commerciales publiés par les Nations unies, l'Organisation de coopération et de développement économiques et l'Organisation internationale du travail.

En ce qui concerne le travail, les entreprises du groupe Elastorsa doivent :

- Respecter la diversité et promouvoir l'égalité des chances, ainsi que la non-discrimination fondée sur le sexe, l'âge, le handicap ou toute autre circonstance.
- Promouvoir des pratiques d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.
- Mettre en œuvre des pratiques visant à garantir la sécurité de la main-d'œuvre et la santé de tous les employés.
- Promouvoir une culture d'engagement social et de valeurs partagées parmi les employés, en facilitant les conditions pour les activités de bénévolat.

Le groupe Elastorsa offre un environnement et des conditions de travail sains et sûrs et prend soin de la santé de ses employés.

Plus précisément :

- Il existe un engagement fort en faveur de l'égalité des chances, de la diversité et de l'inclusion, indépendamment du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'âge, de l'appartenance ethnique ou de la couleur, de la religion ou du handicap.
- Nous n'employons pas, directement ou indirectement, de main-d'œuvre forcée ou d'enfants de moins de 18 ans.

- Nous offrons des conditions de travail adéquates en termes d'espace et d'éclairage, dans un environnement de travail protégé qui respecte les mesures de sécurité pour la prévention des risques professionnels.
- Nous disposons d'un système établi pour améliorer les conditions de travail.
- Nous assurons une visite médicale annuelle à notre personnel.
- Dans les circonstances actuelles, nous protégeons la santé de nos travailleurs par des mesures visant à la prévention de la Covid-19 par le biais du Plan Covid développé en interne avec le soutien du Service externe de prévention.
- Nous assurons la formation de nos employés.

## **GOUVERNANCE**

Le groupe Elastorsa a établi un modèle de bonne gouvernance d'entreprise basé sur les valeurs d'entreprise mentionnées ci-dessus. Plus précisément, nous respectons toutes les réglementations applicables à l'activité de chaque usine :

- Nous respectons toutes les réglementations applicables à l'activité de chacune des usines.
- Nous disposons de systèmes de gestion mis en œuvre dans chacune de nos usines, ainsi que de codes de conduite qui comprennent des politiques internes et des principes inspirateurs pour le développement de notre activité.
- Nous respectons tous les aspects liés à la réglementation en matière de prévention du blanchiment d'argent.
- L'organisation dispose de structures de gouvernance d'entreprise claires et transparentes.
- Nous nous engageons à faire preuve de transparence vis-à-vis de nos parties prenantes, auxquelles nous fournissons régulièrement des informations.

## **GOUVERNANCE D'ENTREPRISE DANS LE DOMAINE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE**

Le conseil d'administration du groupe Elastorsa, qui comprend les associés de la société, ainsi que les gestionnaires des fonds qui sont également des associés, a la plus haute responsabilité en ce qui concerne les questions ESG.

Les membres du Conseil d'administration sont pleinement conscients de l'importance et de l'impact des aspects ESG à long terme, tant pour la société de gestion que pour son portefeuille d'investissements, et s'engagent à progresser et à s'améliorer constamment dans ce domaine.



Le groupe Elastorsa a mis en place une structure de gouvernance d'entreprise pour le développement des aspects ESG de l'entreprise, composée des organes suivants :

- Conseil d'administration. Composé du Président, du Secrétaire et de 3 membres, il assume, outre ses fonctions de supervision et de contrôle de l'activité, des fonctions spécifiques dans le domaine de l'ESG :

- Discuter et promouvoir les aspects ESG au moins tous les six mois.
- Superviser l'évolution et la conformité des aspects ESG conformément aux critères préalablement établis.

- Directeur ESG. Une responsabilité spécifique pour le développement de l'ESG a été définie et un directeur a été nommé. Les principales fonctions assignées au directeur ESG sont les suivantes

- Promouvoir la culture ESG au sein de l'entreprise et des sociétés dans lesquelles elle investit.
- Concevoir et mettre à jour la politique d'investissement responsable.
- Coordonner et soutenir les sociétés du groupe dans la mise en œuvre de la politique ESG et de leurs plans d'action ESG.
- Définir, collecter, suivre et mesurer les indicateurs clés de performance ESG au sein de la société de gestion et des entreprises détenues.
- Rendre compte trimestriellement/annuellement aux partenaires de l'évolution des aspects ESG.
- Préparer les rapports annuels demandés.
- Coordonner, rendre compte et contribuer au comité de durabilité (s'il est décidé de mettre en place un comité de durabilité, le détailler en tant qu'organe supplémentaire) ou/et au conseil d'administration, selon les besoins.

## **TRANSPARENCE ET COMMUNICATION**

Le groupe Elastorsa reconnaît l'importance des aspects ESG pour son organisation et s'efforce donc de promouvoir la transparence de ces aspects, tant en interne qu'en externe.

Les employés du groupe et leurs représentants ont librement accès aux politiques du groupe Elastorsa et sont encouragés à contribuer à leur amélioration continue.

## **RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES (RSE)**

Les associés et les employés du Groupe Elastorsa veulent rendre à la société une partie des bénéfices qu'elle nous apporte. Dans cet objectif et de manière récurrente, des dons sont faits aux ONG et fondations de leur choix. Ainsi, nous collaborons régulièrement avec Caritas, Food Bank, UNHCR, Médecins sans frontières, etc.



## **SENSIBILISATION ET FORMATION INTERNES**

Le groupe Elastorsa a mis en place des procédures permettant à ses employés de participer aux processus d'intégration des facteurs ESG dans les activités des différentes usines.

L'ensemble de l'organisation se sent impliquée et engagée dans la réalisation des objectifs ESG dans la gestion quotidienne de ses activités.

Les sujets abordés dans ce document (ESG) font partie intégrante de la formation reçue par les employés du Groupe Elastorsa.

Fermé à partir du 13 septembre 2021