

# ELASTORSA GROUP

## POLITIKA ESG



### Naša činnosť

Elastorsa Group je obchodná skupina, ktorá sa venuje vývoju a výrobe gumárenských zmesí, TPV (vulkanizovaný termoplast), ako aj gumárenských plátov. Cieľovými trhmi sú automobilový priemysel, stavebníctvo, a taktiež potravinársky priemysel.

Aby rozvoj Skupiny pretrval aj pre budúce generácie, Vedenie sa každý deň zaväzuje zdieľať a propagovať túto kultúru, podporovať základné hodnoty a snažiť sa presadzovať etické normy zakotvené v spoločnosti už desaťročia.

Ako Globálna Skupina sme sa rozhodli vyvinúť Kódex na zoskupenie všetkých téz a praktík, ktoré riadia naše správanie a ktoré nám umožňujú viesť členov organizácie a zainteresovaných strán.

Úspech tohto Kódexu spočíva v jeho uplatňovaní všetkými našimi zamestnancami a manažermi, všetci sa zaväzujú ho rešpektovať.

Pre Skupinu ELASTORSA bezpečnosť ľudí, kvalita, spokojnosť zákazníkov, ako aj rešpektovanie zákonov, ľudských práv a životného prostredia sú hlavnými témami, ktoré sú súčasťou našej každodennej činnosti, a preto cieľom Skupiny je poskytnúť príslušné kroky a postupy na ich fungovanie.

Dodržiavanie zákona je základnou požiadavkou, preto všetky naše spoločnosti musia dodržiavať zákony a predpisy krajín, v ktorých pôsobíme.

Tento Kódex musí byť chápaný ako globálny referenčný rámec pre Skupinu Elastorsa, ako aj pre jej zainteresované strany s cieľom dosiahnuť spoločné smerovanie.

Všetci zainteresovaní, interné aj externé strany, ktoré s nami spolupracujú, musia prijať zodpovedné správanie a nahlásiť akékoľvek možné rizikové situácie, ktoré by mohli byť v rozpore s našimi zásadami a hodnotami.

Skupina Elastorsa, jej Predstavenstvo, ako aj jej Riadiaci Výbor sú zaviazaní dodržiavať a presadzovať každý princíp tohto dokumentu, dobrovoľne a s prihliadnutím na naše záväzky a povinnosti.

## HODNOTY

Organizácia sa od svojho vzniku riadi nasledovnými hodnotami :

- Etika, bezúhonnosť a česťnosť
- Kvalita a excelentnosť vo všetkých oblastiach Skupiny
- Konkurencieschopnosť
- Vytrvalosť a úsilie
- Tímová práca
- Orientácia na zákazníka
- Spoločenská zodpovednosť
- Zosúladenie záujmov medzi partnermi a spoločnosťou a členmi
- Komunikácia a transparentnosť

Tieto hodnoty sa prenášajú na partnerov, zamestnancov, tímy, dodávateľov, zákazníkov, ako aj na ostatné strany zapojené do činnosti Skupiny.

Táto mentalita podporila medzinárodnú expanziu Skupiny Elastorsa Group, ktorá v súčasnosti zásobuje výrobcov v rôznych odvetviach takmer po celom svete, najmä v Európe.

## Hlavné zásady činnosti

Skupina sa riadi nasledovnými princípmi:

- Organizácia spojených národov Global Compact ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)).
- Ciele udržateľného rozvoja (SDGs), schválené OSN v roku 2015.



## Ciele Skupiny Elastorsa

- Vývoj obchodného modelu s názvom „**Zodpovedná spoločnosť**“, na základe zlúčenia ziskovosti prispôsobenej etickým princípom, dodržiavania zákonov, osvedčených postupov a vytvárania hodnôt, a to dlhodobu a pre všetky záujmové skupiny. Toto je kľúčové nastavenie a vízia pre celkový výkon spoločnosti.
- Maximalizovať vytváranie udržateľnej a zdieľanej hodnoty pre svojich členov a pre ostatné záujmové skupiny a pre celú spoločnosť, v ktorej pôsobí.
- Predchádzať a zmierňovať možné negatívne vplyvy pochádzajúce z danej činnosti.
- Zlepšenie reputácie spoločnosti ELASTORSA.

Na dosiahnutie týchto cieľov sa použijú nasledovné prostriedky:

Implementovať vo všetkých oblastiach práce a v celej organizácii Princípy a Ciele **SDGs**, ako aj zodpovedné investovanie.

### Identifikované ciele udržateľného rozvoja

- **Zabezpečiť zdravý život a podporiť kvalitu života pre všetkých v každom veku**



- **Dosiahnuť rodovú rovnosť a posilniť postavenie všetkých žien a dievčat**



- Podporovať trvalý, inkluzívny a udržateľný hospodársky rast, plnú a produktívnu zamestnanosť a dôstojnú prácu pre všetkých



- Budovať odolnú infraštruktúru, podporovať inkluzívnu a udržateľnú industrializáciu a podporovať inovácie



- Zabezpečiť udržateľné modely spotreby a výroby



- **Bezúhonnosť**, ako prejav etiky v našom konaní a vo vzťahoch so záujmovými skupinami
- **Obozretné riadenie** rizík
- **Transparentnosť**, ako kľúč k prístupu k jasným a pravdivým informáciám.

V súčasnosti prevzala Skupina tieto záväzky.

## ENVIRONMENTÁLNE ASPEKTY

Spoločnosti Skupiny Elastorsa musia:

- Podporovať rozvoj spoločností, v ktorých pôsobíme, prostredníctvom obchodnej činnosti.

- Podporovať vlastné alebo kolektívne iniciatívy na dosiahnutie cieľov Trvalo udržateľného rozvoja.
- Podieľať sa na iniciatívach a spolupracovať s regulačnými orgánmi a inými organizáciami na podporu a šírenie zodpovedných postupov.
- Definovať a aplikovať environmentálnu politiku, ktorá okrem iného zahŕňa manažment rizík v tejto oblasti, postupnú integráciu environmentálnych premenných pri vývoji produktov a podpore ekologickej efektívnosti spolu s manažmentom priamych vplyvov. Podporovať opatrenia proti zmene klímy, ako aj transparentnosť emisií.

Skupina Elastorsa sa zaviazala obmedziť svoj vplyv na životné prostredie, efektívne využívať energiu a prírodné zdroje, minimalizovať odpad a konať zodpovedne.

Použité opatrenia:

- Znižovanie emisií, vykonávanie externých a interných kontrol v každej fabrike a uplatňovanie zlepšovacích opatrení zameraných na ich zníženie.
- Podpora osvedčených postupov úspory energie na zníženie spotreby elektriny.
- Znižovanie odpadu prostredníctvom činností, ktoré znižujú odpad.
- Znižovanie používania nebezpečných produktov prostredníctvom implementácie a systematického proaktívneho prístupu pri odstraňovaní týchto produktov z našich receptúr.

## **SOCIÁLNE ASPEKTY**

Pokiaľ ide o ľudské práva, spoločnosti Skupiny Elastorsa musia:

- Podporovať a rešpektovať ochranu ľudských práv deklarovaných na medzinárodnej úrovni.
- Nestať sa spolupáchateľmi zneužívania.
- Aplikovať Závazok k ľudským právam, ktorý zahŕňa dodržiavanie ľudských práv v súlade s Medzinárodnou listinou ľudských práv, Globálny pakt OSN a princípy konania a odporúčania pre rozvoj podnikateľskej činnosti zverejnené Organizáciou Spojených národov, Organizáciou pre spoluprácu a rozvoj hospodárstva a Medzinárodnej organizácie práce.

Pokiaľ ide o prácu, spoločnosti Skupiny Elastorsa musia:

- Rešpektovať rozmanitosť a podporovať rovnocennosť príležitostí, ako aj ne-diskrimináciu na základe pohlavia, veku, zdravotného postihnutia alebo akejkoľvek inej okolnosti.
- Podporovať postupy na vyváženú pracovnú a súkromnú život.
- Implementovať postupy na zaručenie bezpečnosti práce a zaistenie zdravia každého pracovníka.

- Podporovať kultúru sociálnej angažovanosti a zdieľaných hodnôt medzi zamestnancami, uľahčenie podmienok na vykonávanie činností dobrovoľníctva.

Skupina Elastorsa poskytuje zdravé a bezpečné pracovné podmienky a prostredie vhodné pre svojich pracovníkov a dbá o ich zdravie pri práci.

Konkrétne:

- Existuje pevný záväzok voči rovnosti príležitostí, rozmanitosti a začleneniu bez ohľadu na pohlavie, sexuálnu orientáciu, vek, etnickú príslušnosť alebo farbu pleti, náboženstva alebo postihnutia.
- Nezamestnávame, priamo ani nepriamo maloletých, neexistuje nútená nedobrovoľná práca.
- Poskytujeme primerané pracovné podmienky v priestore a osvetlení, v chránenom pracovnom prostredí, ktoré rešpektuje bezpečnostné opatrenia o prevenciu rizík pri práci.
- Máme zavedený systém zlepšovania pracovných podmienok práce.
- Naším zamestnancom poskytujeme ročnú lekársku prehliadku.
- Za súčasných okolností chránime zdravie našich pracovníkov a dodržiujeme opatrenia zamerané na prevenciu Covid-19.
- Poskytujeme školenia našim zamestnancom

## **RIADENIE**

Skupina Elastorsa vytvorila model riadenia spoločnosti založený na firemných hodnotách uvedených vyššie.

Podrobnejšie:

- Dodržiavame všetky predpisy vzťahujúce sa na činnosti každej fabriky.
- V každom závode máme zavedené systémy riadenia, ako aj Kódex správania, ktoré zahŕňajú interné zásady a inšpiratívne princípy na ďalší rozvoj našej činnosti.
- Dodržiavame všetky aspekty súvisiace s preventívnymi predpismi proti praniu špinavých peňazí.
- Organizácia má jasné a transparentné riadiace štruktúry.
- Existuje záväzok transparentnosti voči našim zainteresovaným stranám prostredníctvom poskytovania pravidelných informácií.

## SPRÁVA PODNIKU V OBLASTI UDRŽATEĽNOSTI

Predstavenstvo Skupiny Elastorsa, ktorej súčasťou sú partneri akcionári spoločnosti, ako aj manažéri Fondu, ktorí sú zároveň Partnermi, sa zaväzuje k najvyššej zodpovednosti za aspekty ESG.

Členovia predstavenstva sú si plne vedomí významu a dopadu ESG aspektov z dlhodobého hľadiska na celú spoločnosť, ako aj na iné subjekty a sú odhodlaní neustále napredovať a zlepšovať toto prostredie.

Skupina Elastorsa vytvorila štruktúru riadenia spoločnosti pre rozvoj ESG aspektov zloženej z nasledujúcich orgánov:

- Predstavenstvo. V zložení predseda, tajomník a 3 členovia, okrem svojich funkcií dohľadu a kontroly činnosti sú zodpovední aj za tieto špecifické funkcie v oblasti ESG:
  - ✓ Prediskutovať a propagovať aspekty ESG aspoň raz za pol roka.
  - ✓ Monitorovať vývoj a súlad ESG aspektov v súlade s vopred stanovenými kritériami.
  
- Riaditeľ ESG. Bol menovaný riaditeľ, ktorému bola zadefinovaná špecifická zodpovednosť za ESG. Hlavnými cieľmi Vedenia ESG sú:
  - ✓ Podporovať kultúru ESG v Spoločnosti a v zúčastnených skupinách.
  - ✓ Navrhnuť a aktualizovať Politiku zodpovedného investovania.
  - ✓ Koordinovať a podporovať spoločnosti Skupiny pri implementácii Politiky ESG a ich akčné plány.
  - ✓ Definovať, zhromažďovať, sledovať a merať ESG KPI v správcovskej spoločnosti a v zúčastnených spoločnostiach.
  - ✓ Poskytovať štvrťročné/ročné správy akcionárom o vývoji ESG aspektov.
  - ✓ Pripravovať každoročne požadované správy.
  - ✓ Koordinovať, podávať správy a prispievať do Výboru pre udržateľnosť (ak sa prijme rozhodnutie vytvoriť Výbor pre udržateľnosť, označiť ho ako ďalší prídavný orgán) alebo/a pre Predstavenstvo, ako je vyžadované.

## **TRANSPARENTNOSŤ A KOMUNIKÁCIA**

Skupina Elastorsa si uvedomuje dôležitosť aspektov ESG pre samotnú organizáciu a v tomto zmysle sa snaží podporovať transparentnosť týchto aspektov interne aj externe.

Zamestnanci Skupiny, ako aj ich zástupcovia majú voľný prístup k zásadám - politike Skupiny Elastorsa a podporuje sa ich prispievanie k jej neustálemu zlepšovaniu.

## **SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ (CSR)**

Spoločníci a zamestnanci Skupiny Elastorsa chcú vrátiť do spoločnosti časť zisku, ktorý bol vytvorený. S týmto cieľom a na opakujúcej sa báze sa vykonávajú zbierky pre mimovládne organizácie a nadácie podľa vlastného výberu. Pravidelne spolupracujeme so spoločnosťami ako Cárítas, potravinová banka, UNHCR, Lekári bez hraníc.

## **VNÚTORNÁ INFORMOVANOSŤ A ŠKOLENIE**

Skupina Elastorsa zaviedla postupy pre účasť svojich zamestnancov v procesoch integrácie faktorov ESG do činností fabriek. Celá organizácia sa cíti zapojená a odhodlaná dosahovať ciele ESG v každodennom riadení činnosti.

Témy spomínané v tomto dokumente (ESG) sú neoddeliteľnou súčasťou školenia, ktoré absolvujú zamestnanci Skupiny Elastorsa.